



当纳利亚太区 可持续发展年报



目录

当纳利亚太区概况	3
职业道德与合规性	4
环境、健康与安全	7
可持续发展	11
废物减量	19
尽责治理	21
荣誉奖项	24
供应商多元化	26

当纳利亚太区概况

当纳利是全球领先的营销、包装、印刷和供应链解决方案提供商，其服务范围覆盖整个用户旅程。32000名员工遍布29个国家和地区，客户数量超过25000家（其中包括92%的财富百强企业）。凭借专业的知识、高效的执行力和规模化生产网络，我们致力于将用户之旅中的每一步都变成意义非凡的重要时刻。

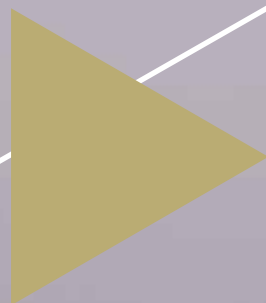
1993年，当纳利首次进入中国市场。历经三十载，先后在北京、上海、广州、深圳、成都、昆山、东莞、山东、河南、台湾、香港、日本、新加坡、泰国、越南及澳大利亚等地铺设了全面综合的生产及服务网络，为客户提供整合营销、出版、包装和标签解决方案，帮助品牌提升用户之旅上每一步的体验。

如今，我们为遍布全球的客户提供全面综合的服务：包装和标签解决方案提供涵盖包装设计、包装盒、托盘、标签、手册在内的多种包装方案选择，确保产品呈现符合品牌价值；出版服务能够满足各种出版物及其他内容载体的需求，例如精品童书、大众书刊、教育图书、圣经和图书周边等，将创意落地为产品；营销解决方案在市场营销、店内物料陈设和项目管理等领域有着专业出众的表现，自主开发的数字系统更能够追踪品牌所花的每一块钱的透明度和使用率。

与此同时，我们通过“卓越绩效、勇担责任、持续创新”三个核心价值观推动公司不断变革，在各个市场领域加速增长、提升效益。凭借独特的企业文化，使每位员工心系客户，在竞争激烈的市场中，与客户同舟共济，把握机遇，共创未来。



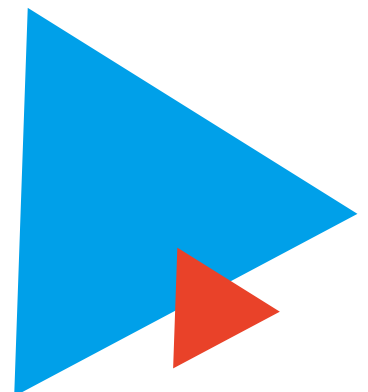
职业道德与合规性



自创立伊始，当纳利一直按照诚信原则和职业道德规范经营我们的业务，始终重视诚实信用，这已成为我们《职业道德行为准则》（下称“PEBC”或“本准则”）的一项重要内容。本准则适用于当纳利的所有员工、厂商、供应商、代理商和董事，规范所有领域的职业行为。

制定并贯彻落实一套一致的道德准则，对当纳利在全球各个业务所在地按照最高诚信标准开展经营活动至关重要。本准则涉及以下一些领域：

- ▶ **道德行为与合法行为：**公司以诚实道德的方式提供优质的商业传播服务和营销解决方案而久负盛誉。我们按照诚实道德原则开展经营活动，并严格遵守所有法律法规和规章。
- ▶ **反腐败法：**公司不可直接或间接地向政府官员、政党或政治职位候选人行贿或以其它方式向这类人士施加不当影响。此外，未经首席合规官（CCO）的明确书面批准，公司严禁任何形式的疏通费。
- ▶ **保护专有信息和保密信息：**为帮助客户更好地与其用户建立联系，我们会处理大量保密资料。所有员工都必须保护公司的保密资产和专有信息。
- ▶ **利益冲突：**员工应履行自身在公司的本职工作，外部工作或机会不得与这种恪尽职守的履职能力相冲突。
- ▶ **赠礼：**员工不得接受来自当纳利竞争对手、客户或供应商的礼物、好处、贷款、招待或其它无偿服务。绝不能向客户提供现金或礼物，其它礼物、帮助和招待必须合理合法。
- ▶ **反垄断法：**当纳利与供应商、客户、员工和竞争对手在公平诚实的基础上进行业务往来，并保持一定的距离。
- ▶ **环境法：**当纳利根据环境法开展全球业务，并努力通过保护员工和环境的行为规范，不断改进自身在全球环境、健康和安（EHS）方面的绩效。
- ▶ **员工工作条件：**我们只雇佣有合法工作权利的工人。当纳利严格遵守所在国家的法律规定，不雇用儿童或被强迫劳动的童工。当纳利在遵守相关司法管辖区地方和国家法律的前提下，公平公正地向员工支付相应的工作报酬。当纳利还遵守其业务所在地地方法律规定的工作时间。
- ▶ **歧视：**当纳利在甄选、安置和管理员工时，任何人都不能因种族、宗教、肤色、国籍、性别、性别认同或性别表现、年龄、残疾、感知缺陷、性取向、退伍军人身份、遗传信息或任何其它受法律保护的身份而受到歧视。
- ▶ **证券法：**当纳利与外部利益相关者进行透明和公平的业务往来。员工获得的保密信息不得用于谋取个人利益。
- ▶ **政府调查：**公司及其员工应配合政府调查。



当纳利作为一家跨国公司运营成败中非常重要的一点是公司32000名员工是否能够顺利地向领导层反馈相关信息。为此，我们实行“门户开放政策”确保员工间的彼此尊重，让所有人在全球范围内保持一致的企业目标、价值观和道德标准。无论员工承担何种工作职责、在哪里工作或担任何种职位，他们都应有机会提出问题并说出自己的想法，这样可以更好地推动公司的业务发展并提高企业声誉。

董事会对当纳利《道德与合规规范》进行监管。该规范在公司内部实行，由首席合规官 (CCO) 负责，CCO定期与各个职能和业务领域的跨部门负责人组成的委员会召开会议，以监督和制定该规范。该规范监督以下一些领域：

- ▶ 道德行为与合法行为以及利益冲突
- ▶ 反腐败
- ▶ 财务报告
- ▶ 反垄断法
- ▶ 环境、健康和​​安全 (EHS) 法
- ▶ 雇佣规范
- ▶ 政府关系及承包
- ▶ 信息技术
- ▶ 知识产权
- ▶ 产品安全
- ▶ 进口/出口管制
- ▶ 邮寄事务
- ▶ 美国联邦医疗保险和医疗补助计划服务中心 (CMS) 合规性
- ▶ 记录保留
- ▶ 守法纳税

治理

当纳利在董事会的带领下实行强有力的治理文化。自2022年2月成为一家私营公司以来，由我们的所有者查塔姆资产管理公司 (Chatham Asset Management) 成员组成的新董事会正在就治理事务和战略提供专业的监督和指导。我们的董事会下设两个常务委员会：审计委员会和人力资源委员会。公司按照官网rrd.com上公开的书面章程管理这两个委员会。在董事会的指导下，我们不断设法推行当纳利的战略，同时改善员工的工作场所，并对我们工作的社区产生积极影响。

董事会会在审核候选人时会考虑董事会成员的多元化，包括性别、种族、背景和专业​​知识等。我们认为，董事会的人员组成可以反映各种不同的观点、技能、专业和个人背景以及经验，这样能够帮助董事会更有效地领导公司。

当纳利的每一位员工都对诚信经营负有责任。员工每年都会接受培训，确保其了解对全球业务有影响的各种重要政策、法律法规和规章。培训内容包括《职业道德行为准则》(PEBC)、反骚扰、反腐败、数据安全和隐私等。

当纳利设立门户开放热线电话作为员工、厂商和供应商的一种报告机制，他们可以通过热线电话报告有关潜在合规性或道德性的问题，不用担心遭到报复。热线电话由第三方托管，可以匿名举报。

我们坚定地根据职业道德规范在我们所有的业务所在地开展经营活动，这不仅是我们对员工的承诺，也是对我们的利益相关者的承诺，更是我们实现卓越运营的坚实基础。

环境、健康与安全



环境健康安全 (EHS) 政策

当纳利的政策是保护员工、客户和公众的健康与安全，并以对环境负责的方式从事一切活动。作为世界知名的商业和营销传播公司，此项政策是公司不可或缺的一部分，我们致力于在全世界推行此项政策。

公司的高层管理人员应确保当纳利的全球业务策略和营运活动符合此项环境、健康和卫生(EHS) 政策，并确保当纳利做到：

- ▶ 按照适用的法律、法规和其他要求进行全球营运，预测环境健康安全问题并推动能支持此项政策的适当、自发举措；
- ▶ 通过员工的积极参与和坚实的健康安全计划，努力营造无工伤事故的工作环境；
- ▶ 尽量降低业务经营中的环境健康安全问题对员工、工厂和经营所在地社区的影响；
- ▶ 利用能够保护员工和环境的各项规程（包括减少排放量（包括温室气体 (GHG) 的排放）、寻找循环利用和污染预防等机会以及更有效地利用纸张、能源、水和其他资源）来努力持续改进全球的环境健康安全绩效；
- ▶ 与我们的客户合作确保我们生产、采购及分销符合所有适用安全法规的产品，并寻找机会，进一步减少其产品对环境的影响；
- ▶ 为员工提供培训，并提高员工的积极性，使之以安全而对环境负责的方式从事自己的生产活动；
- ▶ 并且定期评审全球营运机构的EHS绩效，并向执行管理层汇报情况。EHS绩效可包括确定和评审用来推动持续改进的EHS目的和目标。

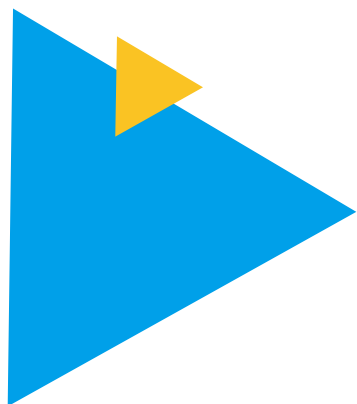


环境健康安全管理体系

在当纳利，我们开发了一套全面的管理系统，使我们能够使用与国际标准化组织 (ISO) 等广为接受的国际管理标准一致的模式有效管理环境健康安全问题的。

环境健康安全管理体系要素包括：

- ▶ **环境健康安全政策：** 公司政策定义了指导当纳利全球运营行为中环境健康安全原则。
- ▶ **计划和标准：** 定义我们管理体系的要素，以保护员工、承包商和访客的安全。这些还包括我们的环境管理期望，以确保符合法律要求。
- ▶ **环境健康安全角色和责任：** 环境健康安全责任已融入我们组织的各个层级。
- ▶ **培训：** 管理全面培训和认知学习，包括新员工入职培训计划、在线培训和交流、特定主题的研讨会和网络研讨会，以及培养领导力和专业知识的指导活动。
- ▶ **测评：** 在全公司范围内测评环境健康安全绩效并密切监控我们在实施当纳利环境健康安全标准方面的进展对于实现我们持续改进的承诺至关重要。
- ▶ **监控：** 当纳利已制定流程来测试和监督合规性。

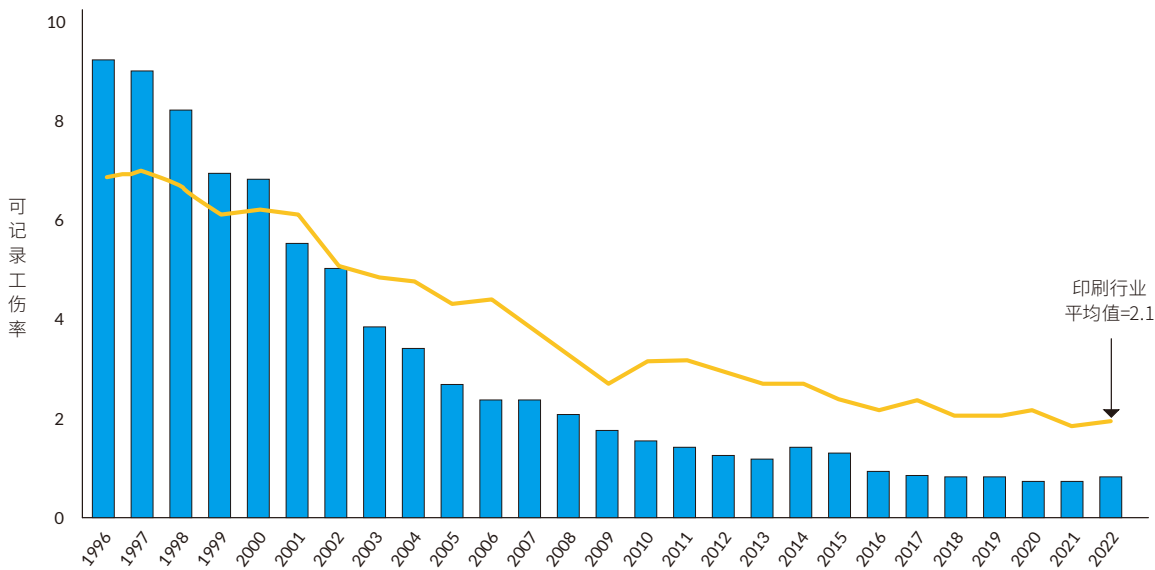


可记录工伤率

日常运营的健康和安全结果对我们来说意义重大，这个结果可以帮助衡量我们保护员工安全的程度。虽然我们用比率报告这项指标（这有助于我们使用政府计算伤害率的方法来标准化我们的全球报告），但真正重要的是受伤的人数。较低的指标数字意味着更少的伤害，更多的人能够工作并养活他们所爱的人。在下面的图表中，您可以看到过去几年我们的健康安全指标绩效不断提高。

“可记录工伤率” (RCR: recordable case rate) 是每100名员工因工作受伤或职业病接受急救以上医学治疗案例数的比率。当纳利2022年全年的可记录工伤率为0.8，比目前的美国印刷行业平均水平低60% 以上。我们多个工厂在该年度，取得未发生可记录工伤的成绩。虽然我们为取得的成果感到自豪，但我们的目标是实现零工伤或零职业病。

当纳利数据



亚太区2022年全年RCR数值为0.1，是我们运营的历史新低！

当纳利亚太区2022年工伤率 = 0.1

行业平均基准 = 2.1





可持续发展

作为众多本土和国际大型制造品牌的全球领先供应商，我们的实践建立于一个重要的概念：可持续发展不是在成本效益和环境影响之间二选一，我们两者兼顾。

我们的团队在不断努力实现当纳利全球在环境、健康与安全 (EHS) 方面的政策承诺，即“积极采取保护环境措施，包括减少排放量（例如温室气体GHG）、开发有效回收和污染防治机制以及更高效利用纸张、能源、水和其他资源。”

资源效率

承诺: 识别、衡量并持续提高能源、原材料、水和其他资源的消耗和利用效率。

能源: 我们采用多项先进的改进措施来获取可再生能源，并最大限度地减少电力和天然气的耗用。例如：

- ▶ 采购可再生能源。
- ▶ 在当纳利中国多个工厂办事处用LED节能灯，更换过时的照明用具已经节省了大约 200万KWh/年的电力。也尽可能使用自动开/关照明设施。
- ▶ 根据需求更新压缩空气系统，节省大约600万KWh/年的电力。
- ▶ 废纸收集和打包机设备由3套整合为1套采用新型节能电机且具有变频功能的设备，每年节省能源154 MWh。



虎门工厂：位于中国东莞市的虎门工厂利用厂区建筑屋顶安装运营一套屋顶太阳能电池板装置，2022年供国家电网并网发电1423 MWh。





在日落和日出之间储存太阳能是一个巨大的挑战。当纳利亚太区使用屋顶太阳能电池板系统将太阳能储存在冰块中。该系统随后在能源需求高峰期间使用冰块为非生产区域降温。



虎门工厂产生的废水不仅符合排放标准，而且足够干净，甚至可以养鱼。

上海工厂

- ▶ 2022年，上海工厂屋顶安装的太阳能电池板装置生产太阳能1000MWh，约占工厂年度能耗10%。
- ▶ 用高效装置替换旧的空气压缩机，每年可节省2420KWh的能源。
- ▶ 升级冷却系统，制冷效率比新机组低70%，每年可节省163 MWh。
- ▶ 升级空压机，定频变变频，每年节电300MWh。
- ▶ 在蓄热式热氧化器 (RTO) 上使用热回收系统进行建筑供热，每月可节省超过 28000立方米的天然气。

寮步工厂

- ▶ 2022年，寮步厂区所用电力全都来自可再生能源(生物质)。



寮步标签生产基地配备全新 LED 照明。

2022年通过再生清洁能源替代普通能源和减少能耗消除的二氧化碳排放量等同于以下活动排放量：

- ▶ 880564加仑汽油产生的二氧化碳排放量*
- ▶ 1686辆乘用车行驶一年的温室气体排放量*
- ▶ 387辆回收垃圾而非填埋垃圾的垃圾车避免了温室气体排放*
- ▶ 129396棵树苗吸收的碳*

*来自温室气体当量计算器

减少原材料消耗

效率是运营的核心，因为它对良好业务运营意义非凡，还能减少自然资源消耗。



我们最大的四个工厂都安装了无酒精集中润版系统，每年减少200多吨废水产生；减少酒精挥发性有机化合物 VOCs排放量13吨/年。

- ▶ 我们最大的四家工厂安装了集中供墨监控系统。这些系统直接向我们的单张纸印刷机供墨，减少了21吨/年的废墨和容器，以及0.12吨/年的挥发性有机化合物 VOCs 排放量。
- ▶ 其他节能项目包括安装自动开/关照明、洗手间水槽中的水传感器和低耗水量马桶等。

产品设计与采购

承诺: 通过鼓励供应商推行可持续实践，并提供满足客户需求的原材料解决方案，扩大当纳利在整个供应链中的影响力。

当纳利亚太区获得森林管理委员会 (FSC®) 和森林认证认可计划 (PEFC) 产销监管链认证，因此我们的客户能够在产品上展示相应的认证标识，表达他们对负责任林业的社会承诺。2022年，当纳利亚太地区销售超过 **120000公吨**的FSC和PEFC认证材料。

我们可以将认证纸张与当纳利开发的其他可持续流程相结合，帮助客户实现目标。当纳利帮助您设计满足您需求的产品，同时提供可持续的成果。以下是当纳利产品的一些成功案例，包括：



- ▶ 纸质吊牌是一种环保且高性能的塑料吊牌替代品。
- ▶ 水性涂料提供环保又经济的替代聚丙烯 (BOPP) 保护膜的双赢解决方案。这些涂层保护成品表面并有多种饰面。
- ▶ 无需传统制作，数码印刷即可提供高质量照片。
- ▶ 牛油纸材质的包装在为产品提供更好可见性和保护性的同时，也避免了使用聚丙烯 (PP)、定向聚丙烯(OP)或BOPP。

- ▶ 纤维素薄膜是一种天然的可再生材料，来自负责任管理的森林。在某些应用中，它可以替代聚对苯二甲酸乙二醇酯(PET)、聚乙烯(PE)和PP。
- ▶ 帮助计算我们生产产品的碳足迹，团队开发了符合国际规范的流程，可为您提供有关您产品的详细信息。
- ▶ PLA薄膜是一种可生物降解且由玉米基聚乳酸树脂制成的环保薄膜。
- ▶ 可生物降解泡沫是PE、PP和聚苯乙烯(PS)泡沫的可持续替代品。
- ▶ 替代或减少塑料的使用。

如果您的产品需要使用塑料，让我们帮助您找到可回收成分选项来满足您的需求。

作为塑料托盘的替代品，可以考虑纸浆托盘，它是传统塑料托盘的绝佳环保替代品。这些托是可回收的，而且通常可生物降解。当纳利还可以通过给纸浆托涂布、染色等方式给客户提供更多选择。

当纳利定期与客户就提高产品环境属性开展项目合作，包括：

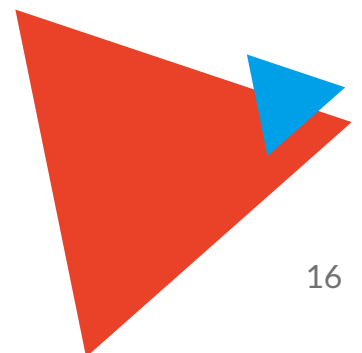
- ▶ 经FSC或PEFC标准认证的纸质材料
- ▶ 材料中含有更多的消费后废物回收成分
- ▶ 含有植物成分的油墨/碳粉
- ▶ 高度可回收且/或不限制回收的材料
- ▶ 符合适用法规要求的材料
- ▶ 减少单位产品材料投入有助于减少运输重量和浪费

我们的产品安全专家可以帮助您的业务产品符合国内外环境 and 安全标准。我们的团队了解并符合中国绿色产品和绿色供应链要求。

假如客户希望将某些特定材料从不可接受的源头中排除，我们也将全力支持。这可能包括：

- ▶ 违反国际公认文书和条约的纤维，这些条约意在保护土著或以森林为生的人民权利以及高保护价值地区。
- ▶ 使用转基因树木纤维的种植园。
- ▶ 来自林业认证定义的不需要来源的纤维。

当纳利大力支持遵守美国雷斯法案以及所有适用的环境法，包括限制关于冲突矿物。我们已经通知供应商希望我们采购的材料完全合规。



当纳利非常重视供货的安全性。我们的客户也是如此。



《当纳利全球环境、健康与安全政策》指导我们如何与客户密切合作，以便我们制造、采购和分销的产品符合所有适用的安全法规。当纳利对产品安全的承诺体现在：

注重合规-供应商规范

当纳利向市场提供种类繁多的产品时，已全面了解供应链上原材料和成品适用的法规。我们制定并实施了相应的流程使供应商了解和满足相关要求，包括对供货材料的化学品限制。作为该流程的一部分，我们评估材料和产品是否符合美国证券交易委员会（SEC）的《冲突矿产规则》以及《加州第65号法案》、《莱西法案》等其他法规。最后，我们积极监督我们的供应商群体，以确保他们持续遵守我们的规范。

满足客户需求

我们与客户密切合作，满足他们对当纳利制造产品需求的同时打消他们对相关产品的安全顾虑。例如，客户要求我们制作一款符合特定行业（例如电子产品或汽车市场）规范的小册子。我们事先已经将需要的技术规范整理成册，这样能更好地满足客户期望，提高满意度。

儿童产品

当纳利生产供0-12岁儿童使用的产品。

美国对于这些类型产品的法规要求（称为《消费品安全改进法》）非常严格。例如，一些供0-3岁儿童使用的产品在上市销售之前必须通过独立实验室的测试。我们配备了一套综合完备的体系，满足甚至超过了监管和客户要求。

特殊产品

特殊产品需要格外注意。

当纳利采购、制造和分销的产品琳琅满目。我们的服务包括对医疗器械、药品、糖果、宠物食品、维生素等产品的处理。我们的推广业务需要采购众多独特的产品，如服装，电子产品，磁铁等。对于这些特殊产品，产品安全团队实施了相应的规划来支持这些业务，确保我们的整个产品线符合适用的法规要求。



A close-up photograph of a person's hand pouring liquid from a clear plastic bottle with a red cap into a green recycling bin. The bin is overflowing with various food scraps, including vegetable peels, onion skins, and a clear plastic bag. The background is blurred, showing more of the recycling station and other people. A white triangle is overlaid on the image, with the text '废物减量' (Waste Reduction) centered inside it.

废物减量

承诺: 我们深知地球资源是有限的, 废物减量 (Reduce)、重复利用 (Reuse) 和回收再利用 (Recycle) 是当纳利对一般固废管理的有效途径。我们将3R原则贯穿印前媒体、印刷、装订、包装制盒、商业服务和配送等所有运营环节。

我们明白: 跟踪结果, 持续改善, 方能显示进步。

为提高了增加副产品的回收再生利用率量并降低减少之前送往垃圾填埋污染土壤河流的潜在污染场的数量, 我们定期了解废物更环保的处置方式寻求相应资源, 跟踪废物可回收率和认证纸张的使用率、无害废物填埋率和危险废物的产生率。这种跟踪极大改善了废物收集和分类流程。

各大工厂2022年回收数量:

虎门: 回收废纸1050万公斤、废铝板32.8万公斤。

上海: 回收废纸290万公斤、废铝板3.5万公斤。

寮步: 回收废纸1170万公斤、废铝板9.4万公斤。

成都: 回收废纸370万公斤、废铝板2.1万公斤。

昆山: 回收废纸290万公斤 (昆山工厂不使用铝板)。

2022年, 我们回收了3200万公斤的纸基材料 (涂层和未涂层的免费纸张、纸板、瓦楞纸)

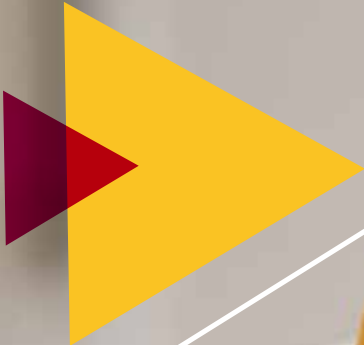
如何恰当处理日常运营产生的废弃物非常重要。在当纳利, 我们依据废物类别匹配再生处置的机会, 降低对环境的影响。例如:

- ▶ 寮步工厂于2022年经获第三方认证, 获得固废零填埋金级认证。
- ▶ 成都工厂回收使用过的溶剂。
- ▶ 中国上海青浦、寮步、虎门、成都和昆山工厂: 通过在所有卷筒纸和单张纸印刷机以及层压和胶订机上安装污染控制装置来减少空气排放。

虎门厂区将生活垃圾和工业垃圾进行细分, 从而提高回收率, 减少工业固体垃圾每月20吨/每年240吨。同时虎门工厂还专注于印前印版处理器的节水。通过优化过滤系统, 每天节水10-15吨, 预计年节水4000吨。



尽责治理



承诺: 当纳利亚太区致力于通过内部和外部教育、交流、以及展示我们的承诺和进步来学习和分享最佳实践。

我们充分了解满足中国环境目标和法律要求的重要性。我们有专业的环境健康安全部门制定工作计划, 以确保公司遵守相关法律要求, 例如 挥发性有机化合物(VOCs)控制、废水管理以及有害和无害废物的控制。

当纳利亚太区还根据国际标准以及参照竞争对手来衡量我们的运营。除了林业认证外, 我们的经营网点还经过第三方审核, 以确保公司的表现超出其法律要求。

- ▶ ISO 14001环境管理体系认证旨在提供一个流程, 使设施能够控制其活动、产品或服务对环境的影响, 并持续改进其环境绩效。
- ▶ ICTI (国际玩具业协会), 玩具责任规范认证要求工厂遵守大多数品牌和零售商接受或要求的预定社会、环境和道德标准。
- ▶ 2022 当纳利碳披露项目(CDP)分数已发布, 当纳利获得了C (与我们在 2021年中取得的分数相同, 高于2018年的D-)。这个分数使我们在CDP受访者中处于“全球平均水平”, 这是我们最近不断改进的结果, 包括纳入以前未报告的能源消耗和温室气体排放数据。

我们还认为, 维护工作场所的安全是可持续发展和企业社会责任的重要社会方面。我们为员工取得的安全绩效感到自豪。虽然公司以事故率报告数字 (这有助于我们使用政府计算伤害率的方法来标准化我们的全球报告), 但真正重要的是受伤的人数。较低的事故率意味着更少的伤害, 更多的人能够工作并养活他们所爱的人。

“可记录工伤率” (RCR) 是每100名员工因工伤或疾病而接受基本急救以外的治疗次数的比率。我们 2022 年全年的可记录工伤率为0.1, 这是我们运营的历史新低! 尽管我们为已取得的成果感到无比自豪, 但我们将持续改善, 实现零工伤的最终目标。

*工伤率: 每100名员工中因工作受伤后需接受急救之外医学救治的案例数量。



**当纳利亚太区2022
工伤率* = 0.1**

**工伤率
行业平均值
基准 = 2.1**

当纳利在亚洲、欧洲、北美和拉丁美洲拥有超过 30000 名员工。我们致力于在全球范围内负责任地运营。我们的首要任务仍是合乎道德地经营且保障员工安全。

以下是当纳利中国2022年安全表现突出者。这些工厂已达到安全里程碑，超越了普通的运营标准。

地点	2022年奖项	描述
中国福田	金奖	八年内无可记录工伤工厂
中国虎门	金奖	两年内无可记录工伤的大型工厂
中国成都	金奖	
中国上海	金奖	2022全年没有需要医疗救助或可记录工伤率低于公司平均水平50%的大型工厂
中国昆山	金奖	
中国潍坊	银奖	一年内无无可记录工伤工厂



荣誉奖项

我们诚邀您了解当纳利作为国内行业的引领者近年获得的荣誉。

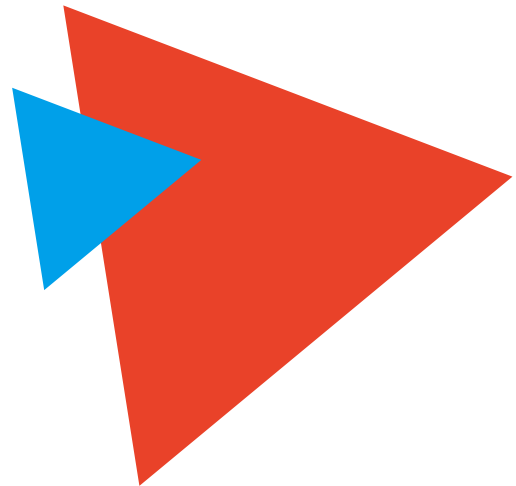


综合管理

- ▶ 2022 连续第三年获得 51 Job.com 颁发的“中国100典范雇主”称号和“学习与发展典范”奖项。
“2022 中国 100 家典范雇主”奖项表彰人力资源实践为企业发展做出重大贡献的公司。同时,我们还跻身“学习和发展典范”榜单的前 10 名,是对公司在培训投资、培养员工、促进成长等方面高度的认可。
- ▶ 2022中国大学生“最喜爱雇主”奖
- ▶ 2022绿色领跑企业
- ▶ 《上海日报》评选的2021年度企业社会责任优秀奖
- ▶ 2021供应链 - 绿色供应链五星评价证书

创新设计

- ▶ 2022年包装创新与可持续发展奖
- ▶ 2021 IF设计奖暨国际包装创新论坛 (IPIF) 循环设计奖及银奖
- ▶ 2021中国包装创新与可持续发展 (CPIS) 包装创新与可持续发展奖
- ▶ 2020低危害含量涂料荣获工博会优秀材料奖





供应商多元化

当纳利促进并支持多元化企业和小型企业的发展。

我们的承诺

当纳利致力于与具备特殊资质的多元化企业建立和经营战略关系，以满足我们的客户、员工和我们所服务的社区的需求。我们承诺：我们重视供应商体系中由女性、退伍军人和LGBTQ群体（女同性恋者、男同性恋者、双性恋者、跨性别者和酷儿）经营的企业以及小型企业的供应商资格认证、与它们开展更多业务来增加当纳利与这类企业合作的总支出。

重视供应商多元化

作为全球规模最大的整合传播方案提供商之一，我们从客户、供应商以及我们所服务的社区中亲身体会了令人难以置信的多元化。

- ▶ 在过去的一年里，我们的整体规划不断发展。2025年之前，增加对多元化企业和小型企业支出和支持的多种改变措施也将落实。这里列举了具有代表性的两家供应商：Montenegro Paper（位于伊利诺伊州芝加哥市，由少数族裔经营的一家企业）和Corporate Electronic Stationery（位于密歇根州特洛伊市，由女性经营的一家企业）。
- ▶ 对供应商的多元化全面策略保障了我们规划的顺利落实，而实现多元化策略的最终目标也是当纳利全球战略采购过程中不可分割的一部分。
- ▶ 我们的采购团队积极支持不同供应商参与我们的业务和发展，以确保满足客户的需求。

供应商多元化认证合作伙伴

与我们合作的主要第三方认证组织实体负责验证不同业务合作伙伴的所有权、财务偿付能力和卓越运营能力。它们包括了地方和国家认证组织，例如全美少数族裔供应商发展委员会（NMSDC）、美国全国妇女商业企业协会（WBENC）等。

供应商资格

当纳利通过全面的供应商资格流程收集关键信息，以确定候选供应商是否适合成为合格供应商。当纳利将这些信息作为基本判定标准，推进我们的供应商甄选过程，与每次都能按时提供最高质量的产品和服务的供应商合作，从而提供高水平的服务。我们在这个过程中收集以下一些关键资料：

- ▶ 负责人及主要联系人
- ▶ 财务状况
- ▶ 能力声明
- ▶ 保密协议（NDA）
- ▶ 保险证书（COI）
- ▶ 管制产品和材料（RPM）安全规范
- ▶ 条款和条件



更多信息

我们邀请您浏览我们当前的[全球企业社会责任报告](#)，该报告反映了我们在多个重要领域的举措，包括：多元化、公平与包容、教育与培训、社区关系、道德与合规、环境健康与安全以及可持续性。

